**Об обучении по охране труда. Работодатель должен заявить о себе, если он проводит обучение для своих работников.**

Напоминаем, что с 1 сентября 2022 года изменились порядок, условия проведения обучения по охране труда работников. Вступило в силу постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"(вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"). Оно заменило постановление Минтруда и Минобразования РФ, принятое еще в 2003 году.

Принятие нового постановления основано на базовых изменениях в 10 разделе Трудового кодекса РФ, вступивших в силу с 1 марта 2022 года.

Согласно пункта 10 части 3 статьи 214 ТК РФ в новой редакции работодатель обязан обеспечить: …. «обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты** (**Прим.:** выделенное - новое), инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда».

В свою очередь, работник согласно статьи 215 ТК (в новой редакции) обязан… «проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты** (**Прим**.: выделенное - новелла нормы), инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда».

В новой редакции принята статья 219 ТК РФ «Обучение по охране труда» (ранее была статья 225 «Обучение в области охраны труда»):

«Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (**Прим**.: это понятие дано впервые).

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (**Прим**.: в такой форме виды обучения в федеральном законе установлены впервые). Также по-новому акцентировано внимание на инструктажах: они являются видами обучения.

Мы говорили о том, что большое преимущество нового Порядка в приложениях к нему (примерный перечень тем для программы вводного инструктажа по охране труда (приложение №1); примерный перечень тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (приложение №2); примерный перечень тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда (приложение №3). Впервые определено минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации (приложение №4).

Первые три приложения в последние годы отсутствовали в нормативном виде, этот вопрос был в правовом вакууме.

В новых Правилах нет образца протокола проверки знаний требований охраны труда и образца удостоверения по охране труда. Но есть описание фиксации результатов проверки знаний. Удостоверение теперь не выдается, но по просьбе работника ему может быть выдана копия протокола о проверке его знаний по ОТ.

С учетом того, что описание протокола мало отличается от образца, который ранее был предусмотрен Постановлением Минтруда и Минобразования России №1/29 от 13.01.2003г. (приложение №1 к постановлению), то можно воспользоваться этим образцом, доработав его соответственно п.92-93 новых Правил.

Для проведения проверки знаний требования ОТ у работодателя должна быть создана комиссия в количестве не менее 3 человек. Они должны проходить обучение в аккредитованном учебном центре.

Новое требование.

Если работодатель будет проводить обучение своих работников по охране труда, ему нужно заявиться в качестве такового на ресурсах федерального Минтруда, где такой ресурс должен начать действовать с 1 марта 2023 года.

Для этого работодателю нужно иметь (п.96 новых Правил обучения):

а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, созданную по новым Правилам.

Места обучения по охране труда работников (из расчета не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда) должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

Работодатель, проводящий обучение своих работников (или «внутреннее обучение»), информирует Министерство труда и социальной защиты РФ о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, направляет при этом следующие сведения (п.106 новых Правил):

а) полное и сокращенное (при наличии) наименование, в том числе фирменное наименование, и организационно-правовая форма юридического лица (или ИП), адрес его места нахождения, ГРН записи о создании юридического лица, данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц, с указанием номера телефона и адреса электронной почты юридического лица (при наличии);

б) ИНН налогоплательщика, данные документа о постановке заявителя на учет в налоговом органе;

в) ОГРН юридического лица (или ОГРНИП);

г) заверенная работодателем копия локального нормативного акта (решения) о проведении обучения по охране труда работодателем без аккредитованной обучающей организации, с отметкой об учете мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии);

е) адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии);

ж) сведения о среднесписочной численности работников и количестве работников, подлежащих обучению по охране труда;

з) сведения о наличии мест обучения по охране труда работников в нужном соотношении;

и) сведения о наличии технических средств обучения для отработки практических навыков;

к) сведения о наличии программ обучения по охране труда;

л) сведения о наличии учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований охраны труда для каждой программы обучения по охране труда;

м) сведения о наличии в штате организации не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда;

н) сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Уведомление подписывается электронной подписью (п.107 новых Правил).

Консультант администрации

Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза